

EETTISET SÄÄNNÖT

1. Vastuullinen liiketoiminta

Toimimme vastuullisesti ja noudatamme liiketoiminnassamme voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä sekä hyvää liiketoimintatapaa. Välitämme kaikille sidosryhmillemme positiivista kuvaa ympäristötoimialasta. Noudatamme toiminnassamme kilpailulainsäädäntöä tarkasti. Huolehdimme työnantajavelvollisuuksistamme asianmukaisesti. Asetamme alihankkijoidemme ja muiden yhteistyökumppaniemme toiminnalle samat vaatimukset kuin omalle toiminnallemme ja valvomme näiden vaatimusten toteutumista. Kun päätämme alihankkijoiden ja yhteistyökumppaneiden valinnasta, näitä Eettisiä sääntöjä vastaavien periaatteiden noudattaminen on päätöksenteossa huomioitava kriteeri. Arvioimme yhteistyökumppaneittemme ja alihankkijoittemme riskit ja mahdollisuudet vaatimusten toteuttamiseen. Yrityksemme tai sen edustaja ei anna, tarjoa, lupaa, pyydä, vaadi eikä hyväksy lahjuksia tai muita kohtuuttomia tai asiattomia etuja asiakkaan säilyttämiseksi, liiketoimen varmistamiseksi taikka pyrkiäkseen vaikuttamaan viranomaisen päätökseen tai toimintaan. Luomme hankittaville palveluille ja tuotteille myös eettisen ulottuvuuden käsittävän kriteeristön. Emme osta tuotteita tai palveluita, joiden tuotannossa on käytetty lapsityövoimaa suoraan tai epäsuorasti, emmekä harjoita liiketoimintaa sellaisten yritysten kanssa, jotka eivät noudata Kansainvälisen työjärjestön (ILO) lapsityövoimaa koskevaa yleissopimusta. Vastaamme siitä, että jätteiden siirrot tehdään toimitusketjussa vastuullisesti. Varmistamme, että vastaanottajalla on tarvittava tieto jätteen sisällöstä ja kyky huolehtia jätteestä. Lisäksi varmistamme mahdollisuuksien mukaan, että jätteiden käsittely tehdään eettisesti hyväksyttävällä tavalla ja että vastaanottaja sitoutuu noudattamaan paikallisia lakeja ja määräyksiä. Jäsenyrityksenä meillä on erityinen vastuu jätteiden kansainvälisissä siirroissa.

2. Henkilöstö

Kunnioitamme ihmisoikeuksia eikä työpaikoillamme harjoiteta minkäänlaista syrjintää, fyysistä tai henkistä väkivaltaa, uhkailua, uhkaavaa käytöstä, työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista kohtelua. Yrityksellämme on menettelytavat henkilöstön hyvinvoinnin ja turvallisen työnteon varmistamiseen sekä poikkeamiin puuttumiseen. Noudatamme työehtosopimuksia ja kunnioitamme työntekijöiden oikeutta ammatilliseen järjestäytymiseen.

3. Työturvallisuus

Toimimme aktiivisesti hyvän ja turvallisen työympäristön puolesta sekä pyrimme ennakoivilla toimenpiteillä vähentämään sairauspoissaoloja ja ehkäisemään työtapaturmia sekä huolehdimme, että omat työntekijämme ja alihankkijamme perehdytetään ja opastetaan asianmukaisesti turvallisen työskentelyn varmistamiseksi.

4. Ympäristö

Olemme tunnistaneeet oman toimintamme ja tuottamiemme palveluiden ja tuotteiden ympäristönäkökohdat ja -vaikutukset. Edistämme resurssien kestävästä kehityksestä mukaista ja ekologisesti kestävästä käytöstä. Ehkäisemme ympäristöongelmia ennalta estämällä saastumista, edistämällä energian tehokasta käyttöä sekä minimoimalla jätteen loppusijoituksen ja kasvihuonekaasupäästöt. Edistämme ympäristöystävällisten teknologioiden kehitystä ja käyttöönottoa. Noudatamme kaikessa toiminnassamme mahdollisuuksien mukaan jätelakiin kirjattua etusijajärjestystä. Tarjoudumme antamaan liikekumppaneillemme neuvoja ja apua jätteen keräämisessä, käsittelyssä ja kierrätyksessä uusiksi arvokkaiksi resursseiksi tai energiaksi. Ilmoitamme aina jätteen toimittajalle, kuinka materiaali on käsitelty. Yrityksellämme on ympäristöpolitiikka ja nimetty ympäristöasioista vastaava johdon edustaja.